

RESUMO EXECUTIVO DE APOIO MATRICIAL À EQUIPE DE ENFERMAGEM DO MUNICÍPIO DE IMIGRANTE-RS

A construção do projeto de consultoria e Apoio Matricial de Enfermagem do município de Imigrante nasce a partir da conversa realizada com a Secretária Municipal de Saúde e a sócia da Tálamo, Gisele Dhein. Importante destacar que a equipe da Tálamo já realizou ações de apoio matricial e institucional à equipe de saúde e à equipe de assistência social do município nos anos de 2022 e 2023.

A secretária Joice Horst identifica, neste momento, a necessidade de uma ação específica com a equipe de enfermagem da unidade central (enfermeiras e técnicas de enfermagem), já que identifica que questões pessoais possam estar interferindo no trabalho da/em equipe. Solicita que as ações possam ocorrer no turno da tarde, visto a dinâmica de trabalho da equipe. Sugerimos a segunda-feira à tarde para a execução das ações.

Metodologia

O trabalho se desenvolverá por meio de atividades que buscam resgatar a identificação, a interpretação e o desenvolvimento de estratégias para o entendimento pelo grupo composto pela enfermagem (2 enfermeiras e 3 técnicas de enfermagem) com enfoque maior no processo de trabalho da equipe.

As atividades serão realizadas a partir dos princípios da Educação Permanente, que prevê a aprendizagem significativa com/no/pelo trabalho. O conhecimento pela gestão dos desdobramentos do trabalho deve ser constante a partir de relatórios parciais e produções que os encontros propiciarem como textos, vídeos, mapas conceituais, organogramas, etc.

Neste sentido, foram pensadas 2 etapas, que estão apresentadas a seguir com certo detalhamento, porém passível de mudança, visto que, trabalhamos com a real situação e, algumas vezes, ao iniciar o trabalho são identificadas necessidades diferentes das demandas iniciais o que pode requerer mudanças sutis do planejamento:



1) Etapa 1 - Conversas individuais

Visto que a queixa apontada diz de situações de relações de trabalho e dinâmica de funcionamento da equipe de enfermagem, escutas individuais para um diagnóstico institucional faz-se necessária. Assim, as cinco (5) entrevistas individuais terão um total de 10 horas de trabalho.

Entendendo aqui a necessidade de cada um aprofundar o conhecimento do seu papel no trabalho em saúde dentro do SUS as atividades serão mais específicas com o objetivo de conhecer, revisar, entender as atribuições de cada um dos profissionais.

2) Etapa 2 - Momento em grupo

A partir do diagnóstico dos encontros individuais, a proposta é de construir um entendimento do papel de cada um no desenvolvimento das atividades da equipe e fortalecer a grupalidade, para um bom processo de trabalho.

Para tanto, serão contabilizados 3 encontros de 2 horas cada, totalizando 6 horas para esta etapa.

3) Etapa 3 - Alinhamento com a gestão

Após o encerramento das Etapas 1 e 2 - e se entendermos que há necessidade de encontros durante a execução delas -, haverá compartilhamento com a gestão das atividades realizadas, bem como do diagnóstico da equipe e possíveis encaminhamentos.

Visto que, indiretamente, as intervenções nas Etapas 1 e 2 remeterão aos cargos e funções, bem como às condutas e ética, entendemos que possivelmente estes pontos poderão ter que ser revistos em nível de estrutura administrativa e, desse modo, as próximas etapas acordadas.

Os materiais produzidos nas etapas anteriores serão a base de trabalho nessa etapa. Construção de fluxos, organogramas, códigos de conduta, POPs e outros guias de comportamentos podem ser pensados nessa etapa para próximas etapas - pensando na queixa apresentada e que, possivelmente, identificará esta demanda.



Orçamento

No orçamento abaixo apresentado estão contempladas as horas de intervenção, as horas de planejamento e avaliação da equipe interventora e as reuniões com a gestão. Os pagamentos podem ser realizados de forma parcial, ao final de cada etapa.

Etapa	Valor
Etapa 1: 5 entrevistas individuais (5h) + planejamento/avaliação (2h)	2800,00
Etapa 2: 3 encontros grupo (6h) + planejamento/avaliação (2h)	3200,00
Etapa 3: Alinhamento com a gestão (4h)	1600,00
Total	7600,00

As intervenções estão previstas para iniciar no mês de maio de 2025 e finalizar até final de junho de 2025.

Lajeado, 02 de abril de 2025.

Gisele Dhein

CPF 808.231.650-00

GMS EDUCAÇÃO E SAÚDE LTDA - CNPJ nº 46.704.283/0001-53